

[illegible]

PLANO DE TRABALHO - Execução - 2024

1. DADOS DA ENTIDADE PARCEIRA

2. DADOS DO DIRIGENTE (PRESIDENTE)

3. DADOS DA UNIDADE ESCOLAR

4. OBJETIVOS

5. JUSTIFICATIVA

A região de Cumbica é um dos bairros com maior índice de vulnerabilidade entre as famílias o que justifica um elevado índice de exclusão social quanto a equidade de gênero, qualidade de vida, autonomia e desenvolvimento humano. Baseado no trabalho desenvolvido na entidade com as famílias através de reuniões, atendimento familiar e ficha instrumental verificou-se que a maioria das famílias são chefiadas por mulheres abandonadas pelos pais de seus filhos, ou que os mesmos não exercem atividades laborativas e baixa escolaridade. Em contra mão a realidade o Centro Social Brasil Vivo constituiu um espaço estruturado e seguro com o objetivo de valorizar a educação como um instrumento de humanização e de influência mútua social, proporcionando qualidade de atendimento, através de um trabalho coletivo entre pais, alunos e profissionais da educação. Oportunizando o desenvolvimento integral da criança desde as tenra idade, tanto nos cuidados relacionados aos aspectos físicos, emocionais, afetivos, sociais e cognitivos, quanto das oportunidades de acesso e conhecimento variados.

PLANO DE TRABALHO - Execução - 2024

6. METAS

META	FORMA DE EXECUÇÃO	PARÂMETROS PARA AFERIÇÃO
Matricular 100% (cem por cento) das crianças, de acordo com o número de atendimento previsto para a unidade escolar	Efetivar as matrículas das crianças encaminhadas pela Secretaria de Educação.	Através de consulta ao sistema da Rede Municipal de Educação. 0 a 100%
Acompanhar e tomar as devidas providências para assegurar a frequência de todas as crianças;	A frequência das crianças será acompanhada através de registros próprios.	Consulta as anotações efetuadas nos Registros de Ação Supervisora realizada através de visitas "in loco" mensalmente. Média Geral da Unidade Escolar Baixa Frequencia Alunos Frequentes
Garantir 100%(cem por cento) de gratuidade no atendimento;	Em conformidade com as cláusulas do Termo de Colaboração.	Registros em arquivos próprios da SE (se houver denúncia) além das anotações efetuadas nos Registros de Ação Supervisora realizada através de visitas "in loco" mensalmente. Cumpriu Não Cumpriu
Garantir a limpeza a limpeza, higiene e organização de todos os espaços para o pleno funcionamento da unidade escolar, a fim de assegurar um ambiente de qualidade para as crianças;	A Organização visa a limpeza e higiene mantendo a conscientização de todos e funcionários necessários para a manutenção dos espaços, além de manutenção periódica da unidade escolar.	Registro fotográfico em todas as visitas. 0 a 100%
Manter o quadro de recursos humanos previsto	Conforme necessidade, de acordo com a legislação específica.	Registro durante as visitas periódicas, comparando com o Plano de Trabalho. 0 a 100%
Garantir a formação continuada dos profissionais de acordo com as propostas da SE	A Organização se compromete com a formação continuada de todos os seus profissionais.	Acompanhamento das formações quando oferecidas pela SE e pela própria Instituição, através de reuniões com a equipe gestora da unidade escolar. Cumpriu Não Cumpriu
Manter organizada e atualizada 100% (cem por cento) da documentação da Unidade Educacional, das crianças atendidas e dos funcionários.	A Organização se compromete a arquivar de maneira adequada e de acordo com a legislação vigente toda a documentação de crianças e funcionários.	Conferencias durante as visitas periódicas. Cumpriu Não Cumpriu
Garantir uma alimentação saudável, de qualidade e com boa apresentação a 100% (cem por cento) das crianças atendidas, segundo o disposto no Programa de Alimentação Escolar (PNAE);	Em conformidade com as cláusulas do Termo de Colaboração.	Acompanhamento durante as visitas periódicas e, quando necessário, junto a equipe de Nutrição da SE. Cumpriu Não Cumpriu
Garantir condições, ambientes e conservação dos espaços adequados para o bem-estar e o desenvolvimento integral de todas as crianças atendidas;	Manutenção periódica estrutural da unidade escolar.	Visitas periódicas pela Supervisão e, quando necessário e pelo menos 1 vez ao ano, visita da comissão especial de vistoria. Cumpriu Não Cumpriu
Implementar e manter instrumentos de participação da comunidade, garantindo transparência nas ações da Unidade Educacional;	A Organização se compromete em envolver a comunidade em suas atividades afim de aproximar e fortalecer os vínculos entre as crianças os responsáveis e a escola.	Consulta aos registros realizados pela unidade escolar, pesquisa de satisfação junto aos responsáveis, de forma anual. Nota de 0 a 10.

PLANO DE TRABALHO - Execução - 2024

Proporcionar aprendizagens e vivências enriquecedoras para 100% (cem por cento) das crianças matriculadas em consonância com as diretrizes da SE;	A Organização se compromete a seguir as diretrizes da Secretaria de Educação, afim de garantir 100% do aprendizado e proporcionando vivências enriquecedoras.	Projeto Político Pedagógico aprovado. Cumpriu Não Cumpriu
Garantir a qualidade das atividades com e para as crianças em consonância com as diretrizes da SE	Planejamento da equipe gestora em conjunto com a equipe pedagógica da unidade escolar.	Acompanhamento durante as visitas periódicas. Cumpriu Não Cumpriu
Garantir a boa e regular aplicação dos recursos recebidos, de acordo com a Planilha de Aplicação de Recursos.	A Organização prestará contas de todos os recursos recebidos e onde os mesmos foram aplicados através de Planilhas e documentos comprobatórios.	Acompanhamento da aquisição de itens necessários ao atendimento aos alunos durante as visitas periódicas. Cumpriu Não Cumpriu A análise das planilhas será realizada através da Divisão Técnica de Prestação de Contas.

7. ATENDIMENTO PROPOSTO

BERÇÁRIO I	27	MATERNAL	89
BERÇÁRIO II	69	ESTÁGIO	154
TOTAL VAGAS	339		

Per capita R\$ 674,00 R\$ 245,00

8. REPASSES

Mensal		
Subsidio	Locação e IPTU	Total
R\$ 252.006,00	R\$ 0,00	R\$ 252.006,00
Adicional Maio		
Subsidio	Permanente	Total
R\$ 100.802,40	R\$ 25.200,60	R\$ 126.003,00
Adicional Setembro		
Subsidio	Permanente	Total
R\$ 100.802,40	R\$ 25.200,60	R\$ 126.003,00

Data 13/11/2023

Assinatura do Presidente
Aguiar de Assis Silva
RG 21.839.810-4

[Home](#)
[Faq](#)
[Contact Us](#)
[Privacy Policy](#)
[Terms of Service](#)
[Sitemap](#)

[Copyright © 2019 All Rights Reserved](#)

RECURSOS HUMANOS

									VALOR UNITÁRIO						
									R\$ 250,00		R\$ 39,00	R\$ 18,30			
Quant.	Função	Carga Horária	Salário	Total	FGTS	INSS	PIS	VT	VA	VR	Odont	Bem Estar	Subtotal	Provisionamento	Total
25	Professor	44	R\$ 3.455,09	R\$ 86.377,25	R\$ 6.910,18	R\$ 22.890,00	R\$ 863,77	R\$ -	R\$ 6.250,00	R\$ 0,00	R\$ 975,00	R\$ 457,50	R\$ 124.723,70	R\$ 18.631,57	R\$ 143.355,27
5	Professor volante	44	R\$ 3.455,09	R\$ 17.275,45	R\$ 1.382,04	R\$ 4.578,00	R\$ 172,75	R\$ -	R\$ 1.250,00	R\$ 0,00	R\$ 195,00	R\$ 91,50	R\$ 24.944,74	R\$ 3.726,31	R\$ 28.671,05
1	Coord. Pedag.	44	R\$ 4.925,22	R\$ 4.925,42	R\$ 394,03	R\$ 1.305,24	R\$ 49,25	R\$ -	R\$ 250,00	R\$ 0,00	R\$ 39,00	R\$ 18,30	R\$ 6.981,24	R\$ 1.062,41	R\$ 8.043,65
1	Assist. Adm.	44	R\$ 3.455,09	R\$ 3.455,09	R\$ 276,41	R\$ 915,60	R\$ 34,55	R\$ -	R\$ 250,00	R\$ 0,00	R\$ 39,00	R\$ 18,30	R\$ 4.988,95	R\$ 745,26	R\$ 5.734,21
1	Aux. Adm.	44	R\$ 2.099,36	R\$ 2.099,36	R\$ 167,95	R\$ 556,33	R\$ 20,99	R\$ -	R\$ 250,00	R\$ 0,00	R\$ 39,00	R\$ 18,30	R\$ 3.151,93	R\$ 452,83	R\$ 3.604,76
1	Ag. Escolar	44	R\$ 2.058,08	R\$ 2.058,08	R\$ 164,65	R\$ 545,39	R\$ 20,58	R\$ -	R\$ 250,00	R\$ 0,00	R\$ 39,00	R\$ 18,30	R\$ 3.096,00	R\$ 443,93	R\$ 3.539,93
1	Aux. Manut.	44	R\$ 2.350,51	R\$ 2.350,51	R\$ 188,04	R\$ 622,89	R\$ 23,51	R\$ -	R\$ 250,00	R\$ 0,00	R\$ 39,00	R\$ 18,30	R\$ 3.492,25	R\$ 507,01	R\$ 3.999,26
2	Cozinheiro (a)	44	R\$ 1.907,74	R\$ 3.815,48	R\$ 305,24	R\$ 1.011,10	R\$ 38,15	R\$ -	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 78,00	R\$ 36,60	R\$ 5.784,57	R\$ 823,00	R\$ 6.607,57
2	Aux. Cozinha	44	R\$ 1.599,67	R\$ 3.199,34	R\$ 255,95	R\$ 847,82	R\$ 31,99	R\$ -	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 78,00	R\$ 36,60	R\$ 4.949,70	R\$ 690,10	R\$ 5.639,80
5	Aux. Limpeza	44	R\$ 1.590,34	R\$ 7.951,70	R\$ 636,14	R\$ 2.107,20	R\$ 79,52	R\$ -	R\$ 1.250,00	R\$ 0,00	R\$ 195,00	R\$ 91,50	R\$ 12.311,06	R\$ 1.715,18	R\$ 14.026,24
				R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
				R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
				R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
				R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
44	Soma		R\$ 26.896,39	R\$ 133.507,68	R\$ 10.680,63	R\$ 35.379,57	R\$ 1.335,06	R\$ 0,00	R\$ 11.000,00	R\$ 0,00	R\$ 1.716,00	R\$ 805,20	R\$ 194.424,14	R\$ 28.797,60	R\$ 223.221,74

RG 21.839.810-4

Quadro resumido	
<i>Salários</i>	R\$ 133.507,68
<i>Encargos</i>	R\$ 47.395,26
<i>Benefícios</i>	R\$ 13.521,20
<i>Provisionamento</i>	R\$ 28.797,60
Total	R\$ 223.221,74

Data 13/11/2023

PLANILHA DE APLICAÇÃO FINANCEIRA

VERBA ADICIONAL - Maio e Setembro

Assinatura do Presidente
Aguiar de Assis Silva

CÓD.VAL=VRIVRPL1

[illegible]

Unidade:

1

Telephone:

2412-1238

Endereço:

Avenida Nova Cumbica, 919 - Vila Nova Cumbica - Guarulhos - SP

QUADRO DE SALAS

Data 13/11/2023

Janete Silva Catís
Diretora

Aguiar de Assis Silva
Presidente